

1. Arbetsmiljöpolicy

1.1. Arbetsmiljöpolicy

Godkänd av: Anders Wendefors	
Uppdaterad av: Hilma Wendefors	Senast uppdaterad: 03012025

Arbetsmiljöpolicy

Övergripande målsättning

Personalen & dess kompetens är vår viktigaste resurs & vårt starkaste konkurrensmedel. Vår arbetsplats ska andas god arbetsmiljö & trivsel för att skapa motivation & goda förutsättningar för goda prestationer. Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra allt i vår verksamhet så som tjänster, utrustning, lokaler, ledning, organisation och samarbetet människor emellan. De krav som lagar och avtal ställer på inre och yttre arbetsmiljö är ett minimikrav i vår strävan att uppnå bästa möjliga arbetsmiljö. Arbetet med att säkerställa och ständigt förbättra arbetsmiljön ska vara en naturlig del av det dagliga arbetet och varje enskild anställd ska känna sig delaktig i detta arbete.

MÅL

1. Bibehålla våra låga sjukskrivningstal (1% dagar/arbetade dagar)
2. 0-vision på antalet arbetsplatsolyckor och 100% lärande av tillbud.
3. Att genom ständigt förbättringsarbete inte bara skapa tidsvinst utan årligen genomföra en stor andel förbättringar som bidrar till det förebyggande arbetsmiljöarbetet.

Ansvar

VD bär det yttersta ansvaret för att arbetsmiljön på TH Extrusion uppfyller både externt och internt ställda krav. Chefer ansvarar för arbetsmiljön på sina respektive avdelningar. Tillsammans verkar samtliga på företaget för att uppnå bästa möjliga arbetsmiljö.

Rutiner

- Arbetsmiljöarbetet ska vara en levande & naturlig del i alla företagets processer.
- TH Extrusion ska se samtliga lag-krav & avtal som minimikrav och sträva uppåt & framåt.
- Samtliga anställda ska se sin medverkan i arbetsmiljöarbetet som självklar.
- Ansvar & roller i arbetsmiljöarbetet ska var klart & tydligt.
- Arbetsmiljöarbetet ska ses som en förutsättning & ett stöd för vår verksamhet, inte som ”mer-arbete” eller ”pappersprodukter”.