

## Jämställdhetspolicy

### **Övergripande målsättning**

*Vårt mål på TH Extrusion att alla ska känna sig välkomna, behövda och tagna på allvar. Vi vill i möjligaste mån sudda ut fördomar och låta välgrundade beslut & fakta gå före magkänsla och första intrycket. Vi vill arbeta aktivt med god företagskultur och ser det som en styrka på arbetsplatsen, god marknadsföring och "employer branding" att skapa mångfald både vad gäller könstillhörighet, ålder och kulturell bakgrund.*

### **Ansvar**

*Varje enskild individ på arbetsplatsen ansvarar för att skapa en god företagskultur där alla känner sig behövda, tagna på allvar och lika mycket värda.*

*Chefer och VD på TH Extrusion ansvarar för att ingripa vid första tecken på någon form av mobbing, utfrysning eller trakasserier. Chefer och VD ansvarar också för att likabehandling genomsyrar det dagliga arbetet samt för att skapa goda förutsättningar för alla att genomföra sitt arbete på bästa sätt oavsett bakgrund eller familjesituation.*

*VD och HR ansvarar för att rekrytering genomförs på ett sådant sätt att den snarare skapar mångfald än motverkar den.*

### **Rutiner**

- Likabehandling oavsett könstillhörighet, etnicitet, religion eller dyl. i företagets samtliga processer.
- Nolltolerans mot all form av utanförskap, mobbing eller liknande beteende.
- Att ständigt öka kunskapen och förståelsen hur jämställdhet och mångfald kan vara till vår fördel.
- Att tillhandahålla en arbetsmiljö & arbetsförhållanden som passar alla anställdas förutsättningar.
- Att motverka all förekomst av sexuella trakasserier.
- Att skapa goda förutsättningar för att kombinera yrkesliv & familjeliv.
- Att se till mångfald & jämlikhet vid behovsanalys vad gäller personal samt i rekryteringsarbetet.
- Att skapa förutsättningar och forum för att allas röster ska höras.
- Att i åtgärdsarbetet hantera situationer på ett sådant sätt att alla berörda bemöts med respekt.