

Visselblåsarpolicy

1. Syfte

TH Extrusion AB värnar om en öppen och transparent arbetsmiljö där oegentligheter, missförhållanden eller brott mot företagets värderingar kan rapporteras utan rädsla för repressalier. Denna policy syftar till att tydliggöra hur visselblåsning hanteras inom företaget.

2. Vad kan rapporteras?

Du kan rapportera misstankar om:

Korruption, mutor eller bedrägeri

Brott mot lagar eller interna policyer

Diskriminering, trakasserier eller mobbning

Allvarliga brister i arbetsmiljö eller säkerhet

Miljöbrott eller oetisk hantering av resurser

3. Hur rapporterar jag?

Du kan rapportera på följande sätt:

Skicka ett anonymt mejl till: visselblasa@th-extrusion.se

Använd vårt anonyma formulär: [länk till Microsoft Forms]

Kontakta VD eller HR-ansvarig direkt (kan ske muntligt eller skriftligt)

4. Anonymitet och sekretess

Du kan välja att vara anonym.

Alla rapporter hanteras strikt konfidentiellt.

Endast utsedda personer har tillgång till inkomna rapporter.

5. Skydd mot repressalier

Ingen medarbetare får utsättas för negativa konsekvenser för att ha rapporterat i god tro.

Repressalier mot visselblåsare är ett allvarligt brott mot denna policy och kan leda till disciplinära åtgärder.

6. Utredning och åtgärder

Alla rapporter utreds skyndsamt och objektivt.

Vid behov vidtas åtgärder för att rätta till identifierade brister.

Visselblåsaren informeras om att ärendet mottagits och hanteras, i den mån det är möjligt.

7. Policyöversyn

Denna policy ses över årligen i samband med ledningens genomgång.